



Reglement ter zake de beloningen en onkostenvergoedingen

Vastgesteld op 30 december 2015

Postbus 42530
3006 DA Rotterdam
010-212 46 85
info@nrvt.nl
www.nrvt.nl

1 Inleiding

- 1.1 Dit reglement ter zake de beloningen en onkostenvergoedingen ('**reglement**') is het reglement als bedoeld in artikel 22 van de statuten ('**statuten**') van de Stichting Nederlands Register Vastgoed Taxateurs (het '**NRVT**').
- 1.2 De betekenis van begrippen in dit reglement zijn gelijk aan dezelfde begrippen in de statuten, tenzij daarvan in dit reglement wordt afgeweken.
- 1.3 In aanvulling op het bepaalde in artikel 1.2 gelden in dit reglement de volgende begrippen:
 - a. beloning: de vergoeding, vacatiegelden en/of de onkostenvergoedingen waarop een beloningsgerechtigde op grond van dit reglement recht heeft;
 - b. beloningsgerechtigde: een bestuurder, een lid van de centrale raad of een lid van een expertcommissie die op grond van dit reglement gerechtigd is tot vacatiegeld en/of een onkostenvergoeding;
 - c. onkostenvergoeding: reiskosten en verblijfkosten.

2 Vergoeding voor bestuurders

- 2.1 De voorzitter van het bestuur heeft recht op een vaste vergoeding van € 15.000,00 per jaar.
- 2.2 Andere bestuurders hebben recht op een vaste vergoeding van € 10.000,00 per jaar.
- 2.3 Ingeval de tijdsbesteding van een bestuurder de door het bestuur voorziene tijdsbesteding op jaarbasis substantieel overtreft, dan is het bestuur bevoegd om op verzoek van die bestuurder te besluiten de vaste vergoeding van die bestuurder voor het lopende jaar tussentijds te wijzigen dan wel hieromtrent aanvullende afspraken te maken, mits de verrichte bestuurswerkzaamheden redelijkerwijs noodzakelijk zijn.
- 2.4 Een bestuurder declareert na afloop van elke maand een/twaalfde (1/12) van zijn vaste beloning. Een bestuurder voorziet deze declaratie van een specificatie (datum, verrichte werkzaamheden en tijdsbesteding). Het bepaalde in artikel 8 is hierop van overeenkomstige toepassing.

3 Vergoeding voor de voorzitter van de centrale raad

- 3.1 De voorzitter van de centrale raad heeft recht op een vaste vergoeding van € 52.000,00 per jaar.
- 3.2 Het bepaalde in artikel 2.3 en 2.4 is van overeenkomstige toepassing.
- 3.3 De voorzitter heeft geen recht op een vacatiegeld op grond van artikel 4 van dit reglement.

4 Vacatiegeld voor leden van de centrale raad (uitgezonderd de voorzitter)

- 4.1 Een lid van de centrale raad – uitgezonderd de voorzitter van de centrale raad – heeft recht op een vacatiegeld voor het bijwonen van een vergadering van de centrale raad.
Het vacatiegeld per bijgewoonde vergadering bedraagt: € 250,00.
- 4.2 Als vergadering in de zin van artikel 4.1 wordt slechts aangemerkt een vergadering van de centrale raad die is opgeroepen met inachtneming van het bepaalde in het reglement van de centrale raad.
- 4.3 Het vacatiegeld omvat zowel een vergoeding voor de vergadertijd als voor de voorbereidings- en reistijd.
- 4.4 In afwijking van het bepaalde in artikel 4.1 heeft een lid van de centrale raad geen recht op een vacatiegeld indien hij als werknemer in dienst van een derde een (loon)vergoeding ontvangt voor de tijd en kosten die hij aan (de voorbereiding van) vergaderingen als bedoeld in artikel 4.1 besteedt, dan wel, indien hij op andere wijze daarvoor wordt gecompenseerd.
Het bepaalde in de vorige volzin geldt eveneens indien een lid van de centrale raad voor voormelde werkzaamheden op enige wijze een vergoeding ontvangt van de betrokken partij op wiens voordracht hij is benoemd in de centrale raad.
- 4.5 In dit reglement worden onder leden van de centrale raad ook verstaan hun plaatsvervangers.

5 Vacatiegeld voor leden van een expertcommissie

- 5.1 Een lid van een expertcommissie heeft recht op een vacatiegeld voor het bijwonen van een vergadering van zijn expertcommissie, alsmede voor vergaderingen van andere organen van het NRVT die hij bijwoont op uitnodiging van de daartoe bevoegde persoon, alsmede bijeenkomsten geïnitieerd door de

voorzitter van de centrale raad. Voor het bijwonen van een vergadering of bijeenkomst is niet relevant of een lid fysiek aanwezig is.

Het vacatiegeld per bijgewoonde vergadering bedraagt: € 250,00.

- 5.2 Als vergadering in de zin van artikel 5.1 worden slechts aangemerkt een vergadering die is opgeroepen met inachtneming van het bepaalde in de statuten, respectievelijk, het toepasselijke reglement.
- 5.3 Het vacatiegeld omvat zowel een vergoeding voor de vergadertijd als voor de voorbereidings- en reistijd.
- 5.4 In afwijking van het bepaalde in artikel 5.1 heeft een lid van een expertcommissie geen recht op een vacatiegeld indien hij als werknemer in dienst van een derde een (loon)vergoeding ontvangt voor de tijd en kosten die hij aan (de voorbereiding van) vergaderingen als bedoeld in artikel 5.1 besteedt, dan wel, indien hij op andere wijze daarvoor wordt gecompenseerd.

6 Onkostenvergoeding

- 6.1 Een beloningsgerechtigde krijgt als reiskosten voor het bijwonen van een vergadering als bedoeld in dit reglement ten hoogste vergoed:
 - a. indien per trein wordt gereisd: de treinkosten eerste dan wel tweede klas;
 - b. indien per auto wordt gereisd: vergoeding van € 0,34 per kilometer, alsmede de parkeerkosten;
 - c. de tram-, bus-, metro- en/of taxikosten in de plaats van vertrek en aankomst.
- 6.2 Als verblijfkosten worden vergoed aan een beloningsgerechtigde de werkelijk gemaakte kosten voor consumpties, maaltijden en overnachting, voor zover deze kosten binnen de grenzen van de redelijkheid zijn gebleven en naar het oordeel van het bestuur noodzakelijk waren voor het bijwonen van een vergadering als bedoeld in dit reglement.
- 6.3 Het bepaalde in artikel 4.4 en 5.4 is van overeenkomstige toepassing op een onkostenvergoeding.
- 6.4 In aanvulling op het bepaalde in dit artikel 6 krijgen een bestuurder en de voorzitter van de centrale raad een onkostenvergoeding op grond van dit artikel 6 voor alle bijeenkomsten die zij bijwonen uit hoofde van hun functie.

7 Commissies en werkgroepen

- 7.1 Bij het besluit tot instelling van commissies of werkgroepen kan het bestuur bepalen dat de leden daarvan recht hebben op een vacatiegeld en/of onkostenvergoeding op grond van dit reglement. De hoogte van het vacatiegeld wordt in dat besluit bepaald.
- 7.2 Het bepaalde in dit reglement is alsdan zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing voor zover het bestuur bij instelling van de commissie of werkgroep niet anders heeft bepaald.

8 Indiening van declaraties

- 8.1 Declaraties voor vacatiegelden en onkostenvergoedingen als bedoeld in artikel 4, 5 of 6 moeten uiterlijk binnen een (1) maand na afloop van de maand waarin deze kosten zijn gemaakt bij het bureau worden ingediend.
- 8.2 Voor de gerechtigdheid tot vacatiegeld strekt tot uitsluitend bewijs van aanwezigheid de getekende presentielijst van de vergadering dan wel de notulen van de vergadering waaruit de presentie blijkt.
- 8.3 Declaraties voor onkostenvergoedingen worden voorzien van de relevante bonnen en andere bewijzen van betaling.
- 8.4 Een beloningsgerechtigde is zelf verantwoordelijk voor de fiscale afhandeling van de beloning. Alle genoemde bedragen in dit reglement zijn – voor zover relevant – exclusief BTW.

9 Beoordeling van declaraties

- 9.1 Het bestuur beslist op de declaraties die overeenkomstig dit reglement zijn ingediend.
- 9.2 Het bestuur is bevoegd één of meer personen – al dan niet uit zijn midden – aan te wijzen aan wie (bepaalde) beslissingen ingevolge dit reglement worden opgedragen.
- 9.3 Een bestuurder, dan wel, de persoon als bedoeld in artikel 9.2, beslist niet op zijn eigen declaraties.

10 Evaluatie

Het bestuur evalueert jaarlijks bij het opstellen van de ontwerp-begroting de beloningen op grond van dit reglement en besluit – tegelijk met de vaststelling van de begroting – of de hoogte van beloningen moeten worden aangepast voor het volgende boekjaar.

11 Publicatie van vergoedingen in jaarverslag

11.1 In de financiële verslaglegging van het NRVT wordt van ieder lid van een orgaan van het NRVT verantwoord de eventuele beloning die hij in dat verslagjaar heeft ontvangen op grond van dit reglement, onderverdeeld naar vaste beloning, vacatiegeld en onkostenvergoeding. Indien een lid geen beloning heeft ontvangen, wordt dat ook vermeld.

11.2 De verantwoording als bedoeld in artikel 11.1 wordt gepubliceerd op het openbare gedeelte van de website van het NRVT.

12 Hardheidsclausule

12.1 Indien onverkorte toepassing van dit reglement in een bijzonder geval tot onredelijke of ongewenste uitkomsten leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen in dit reglement.

12.2 In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

13 Diversen

13.1 Wijziging. Dit reglement kan door het bestuur worden gewijzigd.

13.2 Interpretatie. In geval van onduidelijkheid of verschil van mening over de betekenis van enige bepaling uit dit reglement is het oordeel van het bestuur daaromtrent beslissend.

13.3 Toepasselijk recht en jurisdictie. Dit reglement wordt beheerst door Nederlands recht. De Nederlandse rechter is exclusief bevoegd om geschillen als gevolg van of in verband met dit reglement (inclusief geschillen omtrent het bestaan, de geldigheid of de beëindiging van dit reglement) te beslechten.

13.4 Complementariteit met Nederlands recht en de statuten. Dit reglement is een aanvulling op de bepalingen zoals neergelegd in de statuten. Waar dit reglement niet in overeenstemming is met de statuten en de statuten geen afwijking

toestaan, dan prevaleren die laatste. Waar dit reglement in overeenstemming is met de statuten, maar niet in overeenstemming met Nederlands recht of overige toepasselijke Nederlandse of Europese regelgeving, dan prevaleren die laatste.

- 13.5 Partiële nietigheid. Indien een of meer bepalingen van dit reglement ongeldig zijn of worden, tast dit de geldigheid van de overblijvende bepalingen niet aan. Het bestuur mag – met inachtneming van het bepaalde in artikel 13.1 – de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan de gevolgen, gegeven inhoud en doel van dit reglement, zoveel mogelijk overeenkomen met de ongeldige bepalingen.